

EB 19	<p>หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่</p>
1	<p>หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เป็นทางการเพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส โดยมีรายละเอียด</p>
	<p>1.1 สมาชิกกลุ่มชัดเจน</p>
	<p>1.2 วัตถุประสงค์เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน</p>
	<p>1.3 ระเบียบ หรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน</p>
2	<p>หลักฐานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น</p>
3	<p>หลักฐานสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส</p>
4	<p>แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ช่องทางอื่น และPrint Screen จาก Web site หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น</p>



## คำสั่งโรงพยาบาลยะลา

ที่ ๑๕๑ / ๒๕๖๒

## เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสโรงพยาบาลยะลา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนี  
ความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร  
และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เพื่อให้การส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างการ  
บริหารงานที่โปร่งใส ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางนัตยา ศรีสุวรรณ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒. นางสุจิตา คชอ่อน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นายวัชร รุ่งสุข	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางรอม๊ะ เจแน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางพาดิณี สุวรรณมณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ

และเลขานุการ

ให้มีหน้าที่

- กำหนดระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน
- รับสมัครสมาชิกกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

## ระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นคงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

### หมวดที่ ๑

#### ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลยะลา ๑๕๒ ถนนสิโรรส ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

### หมวดที่ ๒

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
๒. ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานโรงพยาบาลยะลา ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

### หมวดที่ ๓

#### สมาชิก

๑. สมาชิกกลุ่ม  
เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา เป็นสมาชิกกลุ่ม

### หมวดที่ ๔

#### การพ้นสมาชิกภาพ

การพ้นสมาชิกภาพ ดังนี้

๑. ตาย , ลาออก
๒. โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น

**หมวดที่ ๕**  
**หน้าที่ของสมาชิก**

หน้าที่ของสมาชิก

ประเพณีปฏิบัติที่ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบ วัฒนธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

**หมวดที่ ๖**  
**สมาชิกกลุ่ม**

กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา

**หมวดที่ ๗**  
**การประชุมสมาชิก**

๑. การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

**หมวดที่ ๘**  
**แนวปฏิบัติของกลุ่ม**

๑. สมาชิกปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานมุ่งสู่มาตรฐาน โดยยึดหลักคุณธรรม หลักประสิทธิภาพ หลักการมีส่วนร่วมและหลักความรับผิดชอบต่อ
๒. สมาชิกปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของทางราชการ โดยยึดหลักนิติธรรม
๓. สมาชิกปฏิบัติตนให้บริการประทับใจ โดยยึดหลักคุณธรรม หลักความเสมอภาคหลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม
๔. สมาชิกปฏิบัติการสร้างเครือข่ายโปร่งใสใจธรรมาภิบาล
๕. สมาชิกประพฤติดุปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
๖. สมาชิกมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลาเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ
๗. สมาชิกกลุ่มมีการติดตามตรวจสอบบุคลากรในองค์กรถึงความเกี่ยวข้องหรือสัมพันธ์กับคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลยะลา

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางนัตยา ศรีสุวรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ



ทะเบียนรายชื่อสมาชิกกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา  
เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

๑. นางนาคยา	ศรียุวรรณ	สมาชิก
๒. นางสุจิตา	คชอ่อน	สมาชิก
๓. นายวัชร	รุ่งสุข	สมาชิก
๔. นางสุนทรี	แก้วสุวรรณ	สมาชิก
๕. นางรอม๊ะ	เจะแน	สมาชิก
๖. นางรัชนีวรรณ	หลักทรัพย์	สมาชิก
๗. นางพานี	สุวรรณมณี	สมาชิก
๘. นางจรินทร์	อินทร์จันทร์	สมาชิก
๙. นางมีนา	เอี่ยมสุวรรณ	สมาชิก
๑๐. นางเรณู	หะยีหะซา	สมาชิก
๑๑. นางเยาวรินทร์	พรหมมณี	สมาชิก
๑๒. นางสาวสุวรรณา	แซ่หว่าง	สมาชิก
๑๓. นางสาวสุปราณี	สิทธิศักดิ์	สมาชิก
๑๔. นางสาวสุนี	วงศ์สนิท	สมาชิก
๑๕. นางสาวรอยอาน	กาซาเต็ง	สมาชิก
๑๖. นางยาลีนา	บินมะ	สมาชิก
๑๗. นางต่วนพาริตะ	นาเปาะ	สมาชิก



## คำสั่งโรงพยาบาลยะลา

ที่ ๑๔๗ / ๒๕๖๒

## เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใสโรงพยาบาลยะลา

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑. ดัชนีความโปร่งใส ๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

เพื่อให้การส่งเสริมการบริหารงานที่มีความโปร่งใส จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางนัตยา	ศรีสุวรรณ	ประธานกรรมการ
๒. นางสุจิตา	คชอ่อน	กรรมการ
๓. นายวัชร	รุ่งสุข	กรรมการ
๔. นางสุนทรี	แก้วสุวรรณ	กรรมการ
๕. นางรอม๊ะ	เจะแน	กรรมการ
๖. นางรัชนีวรรณ	หลักทรัพย์	กรรมการ
๗. นางพานี	สุวรรณมณี	กรรมการ
๘. นางมีนา	เอี่ยมสุวรรณ	กรรมการ
๙. นางเรณู	หะยีหะซา	กรรมการ
๑๐. นางเยาวรินทร์	พรหมมณี	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุวรรณา	แซ่หว่าง	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุปราณี	สิทธิศักดิ์	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุนี	วงศ์สนิท	กรรมการ
๑๔. นางสาวรอยอาน	กาชาเต็ง	กรรมการ
๑๕. นางยาลีนา	บินมะ	กรรมการ
๑๖. นางต่วนพาริตะ	นาเปาะ	กรรมการ

และเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา ศึกษาข้อมูล เพื่อจัดกิจกรรม อบรมรณรงค์ หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่โปร่งใส ตลอดจนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสขององค์กรเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบรรจง เหล่าเจริญสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

## โครงการการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา ประจำปี ๒๕๖๒

### ๑. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในสังคมโลกปัจจุบันทั้งด้านโครงสร้าง เศรษฐกิจ และสังคม ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยเป็นอย่างมาก โครงสร้างของประชากรเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โรคและความเจ็บป่วยมีวิวัฒนาการที่ควบคุมได้ยากขึ้น สิ่งเหล่านี้ทำให้เกิดภาวะวิกฤตในหลายๆ ด้าน โดยเฉพาะหน่วยบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน บุคลากรด้านสาธารณสุขต้องมีความเข้าใจในปัญหาและร่วมกันแก้ไขให้เกิดความเป็นธรรมในการบริการสุขภาพแก่ประชาชน กระทรวงสาธารณสุขจึงมีนโยบายที่จะพัฒนาโรงพยาบาลทุกแห่งในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลยะลาจึงมีการพัฒนาโรงพยาบาลก้าวสู่โรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์ มีความสุขจากการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรผู้บริการมีความสุขในการทำงาน มีการสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหาร บริการอย่างมีคุณภาพและเป็นบรรทัดฐานของสังคม ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคี มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ้มค่า มีคุณภาพอย่างยั่งยืนในการให้บริการ ประชาชนมีความพึงพอใจ มีความสุขและเชื่อมั่นศรัทธาต่อโรงพยาบาลยะลา ด้วยเหตุนี้ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ จึงได้จัดโครงการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลยะลา ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้นมา เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและบริการที่มีคุณภาพ และเพื่อให้เป็นบรรทัดฐานในเรื่องการเป็นผู้ให้บริการด้านคุณภาพคุณธรรม

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและบริการที่มีคุณภาพ
๒. เพื่อให้เป็นบรรทัดฐานในเรื่องการเป็นผู้ให้บริการด้านคุณภาพคุณธรรม

### ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
โรงพยาบาลยะลาผ่านเกณฑ์โรงพยาบาลคุณธรรม	ระดับ ๕

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

## ๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

ลำดับที่	รายละเอียด	เป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๑	จัดประชุมให้ความรู้เรื่องพฤติกรรมบริการและการสื่อสารข้อมูล	จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๔๐ คน
กิจกรรมที่ ๒	๒. กิจกรรมวิถีพุทธ	
	๒.๑ กิจกรรม ๑ วัด ๑ รพ.	จำนวน ๕๐ คน/ครั้ง
	๒.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา/โอกาสสำคัญๆ	จำนวน ๕๐ คน/ครั้ง
	๒.๓ กิจกรรมฝึกปฏิบัติธรรมและฝึกสมาธิ	จำนวน ๑๕ คน/ครั้ง
กิจกรรมที่ ๓	๓. กิจกรรมวิถีมุสลิม	
	๓.๑ บรรยายวิชาการทางศาสนา	จำนวน ๓ ครั้ง ๆ ละ ๑๐๐ คน
	๓.๒ กิจกรรมรอมฎอนสัมพันธ์ ๑) สานสัมพันธ์รอมฎอนคาริม	จำนวน ๑ ครั้ง ๆ ละ ๑๒๐ คน
	๒) ธารน้ำใจสานสายใยสู่ผู้ป่วยและญาติ - บริการอินทผาลัมและน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย-ญาติผู้ป่วยและจนท.ที่ละศีลอด	จำนวน ๓๐ วัน ๆ ละ ๒๐๐ ชุด
	- แจกอินทผาลัมแก่ผู้ป่วยและญาติทุกหอผู้ป่วย (ยกเว้น ICU ทัวไป, MICU , NICU และ ICU-T)	จำนวน ๑ ครั้ง ๆ ละ ๕๐๐ ชุด
	๓.๓ อบรมจริยธรรมจนท.รพ.และเครือข่ายเดือนรอมฎอน	จำนวน ๑๔ ครั้ง ๆ ละ ๕๐ คน
๓.๔ สร้างสมาธิพัฒนาจิตใจ (เอื้อยติกาฬ)	จำนวน ๕ ครั้ง ๆ ละ ๑๖ คน	
๓.๕ กิจกรรม ๑ มัสยิด ๑ รพ.	จำนวน ๑ ครั้ง ๆ ละ ๑๐๐ คน	



## ๔.๒ พื้นที่ดำเนินการ

ลำดับที่	รายละเอียด	เป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๑	จัดประชุมให้ความรู้เรื่องพฤติกรรมบริการและการสื่อสารข้อมูล	รพ.ยะลา
กิจกรรมที่ ๒	๒. กิจกรรมวิถีพุทธ	
	๒.๑ กิจกรรม ๑ วัด ๑ รพ.	วัดเมือง , วัดหัวควน
	๒.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา/โอกาสสำคัญๆ	รพ.ยะลา
	๒.๓ กิจกรรมฝึกปฏิบัติธรรมและฝึกสมาธิ	จ.พัทลุง
กิจกรรมที่ ๓	๓. กิจกรรมวิถีมุสลิม	
	๓.๑ บรรยายวิชาการทางศาสนา	รพ.ยะลา
	๓.๒ กิจกรรมรอมฎอนสัมพันธ์ ๑) สานสัมพันธ์รอมฎอนการิม ๒) ธารน้ำใจสานสายใยสู่ผู้ป่วยและญาติ - บริการอินทผาลัมและน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย-ญาติผู้ป่วยและจนท.ที่ละศีลอด - แจกอินทผาลัมแก่ผู้ป่วยและญาติทุกหอผู้ป่วย (ยกเว้น ICU ทั่วไป, MICU , NICU และ ICU-T)	รพ.ยะลา
	๓.๓ อบรมจริยธรรมจนท.รพ.และเครือข่ายเดือนรอมฎอน	- มัสยิด - โรงเรียน
	๓.๔ สร้างสมาธิพัฒนาจิตใจ (เอ๊ะติกาฟ)	
	๓.๕ กิจกรรม ๑ มัสยิด ๑ รพ.	มัสยิดสะเตง

## ๕. วิธีการดำเนินงาน

๑.	เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒.	ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓.	ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางในการจัดกิจกรรม
๔.	เตรียมอุปกรณ์และเอกสาร/ข้อมูลประกอบการอบรม
๕.	จัดกิจกรรมตามแผนดำเนินการจำนวน ๓ กิจกรรม
๖.	สรุปผลการดำเนินงาน

## ๖. แผนควบคุมการดำเนินงาน (Gant chart)

กิจกรรม	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒	๖๒
๑. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ			←→					
๒. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			←→	→				
๓. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางในการจัดกิจกรรม				←→				
๔. เตรียมอุปกรณ์และเอกสาร/ข้อมูลประกอบการอบรม				←→	→			
๕. จัดกิจกรรมตามแผนดำเนินการจำนวน ๓ กิจกรรม				←→	→			
๖. สรุปผลการดำเนินงาน								←→

๗. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ เดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ รพ.ศูนย์ยะลา

## ๘. รูปแบบกิจกรรม

ลำดับที่	รายละเอียด	รูปแบบกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑	จัดประชุมให้ความรู้เรื่องพฤติกรรมบริการและการสื่อสารข้อมูล	การบรรยาย
กิจกรรมที่ ๒	๒. กิจกรรมวิถีพุทธ	
	๒.๑ กิจกรรม ๑ วัด ๑ รพ.	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์
	๒.๒ กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือนและวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา/โอกาสสำคัญๆ	ปฏิบัติธรรม-นั่งสมาธิ
	๒.๓ กิจกรรมฝึกปฏิบัติธรรมและฝึกสมาธิ	ปฏิบัติธรรม-นั่งสมาธิ
กิจกรรมที่ ๓	๓. กิจกรรมวิถีมุสลิม	
	๓.๑ บรรยายวิชาการทางศาสนา	การบรรยาย
	๓.๒ กิจกรรมรอมฎอนสัมพันธ์ ๑) สานสัมพันธ์รอมฎอนการิม ๒) ธารน้ำใจสานสายใยสู่ผู้ป่วยและญาติ - บริการอินทผาลัมและน้ำดื่มแก่ผู้ป่วย-ญาติผู้ป่วยและจนท.ที่ละศีลอด - แจกอินทผาลัมแก่ผู้ป่วยและญาติทุกหอผู้ป่วย (ยกเว้น ICU ทั่วไป, MICU , NICU และ ICU-T)	การบรรยาย บำเพ็ญสาธารณประโยชน์

ลำดับที่	รายละเอียด	รูปแบบกิจกรรม
	๓.๓ อบรมจริยธรรมจนท.รพ.และเครือข่ายเดือนรอมฎอน	การบรรยาย
	๓.๔ สร้างสมานิตพัฒนาจิตใจ (เอ๊ะติกาฟ)	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์
	๓.๕ กิจกรรม ๑ มัสยิด ๑ รพ.	บำเพ็ญสาธารณประโยชน์

**งบประมาณ** งบเงินบำรุงโรงพยาบาลศูนย์ยะลา จำนวน ๑๐๖,๙๒๐ บาท (เงินหนึ่งแสนหกพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑** จัดประชุมให้ความรู้ เรื่องพฤติกรรมบริการและการสื่อสารข้อมูล

๑.	ค่าสมนาคุณวิทยากรไม่ใช่นักวิชาการของรัฐจำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๗ ชั่วโมง x ๓ รุ่น	เป็นจำนวนเงิน	<u>๒๕,๒๐๐</u> บาท
๒.	ค่าพาหนะไป-กลับวิทยากรจำนวน ๑ คน x ๓,๐๐๐ บาท x ๒ เที่ยว	เป็นจำนวนเงิน	<u>๖,๐๐๐</u> บาท
๓.	ค่าที่พักวิทยากรจำนวน ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ คืน	เป็นจำนวนเงิน	<u>๓,๖๐๐</u> บาท
๔.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑๔๐ คน x ๒๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ รุ่น	เป็นจำนวนเงิน	<u>๑๖,๘๐๐</u> บาท
๕.	ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๔๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ รุ่น	เป็นจำนวนเงิน	<u>๒๑,๐๐๐</u> บาท
๖.	ค่าอาหารตั้งโต๊ะวิทยากรและคณะทำงานจำนวน ๘ คน x ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ รุ่น	เป็นจำนวนเงิน	<u>๑,๙๒๐</u> บาท
		รวมเป็นเงิน	<u>๗๔,๕๒๐</u> บาท

**กิจกรรมที่ ๒** กิจกรรมวิถีพุทธ ไม่ใช้งบประมาณ

**กิจกรรมที่ ๓** กิจกรรมวิถีมุสลิม

๓.๑	บรรยายวิชาการทางศาสนา ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒ ชม. x ๓ ครั้ง	เป็นจำนวนเงิน	<u>๓,๖๐๐</u> บาท
	ค่าอาหารว่าง ๑๐๐ คน x ๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓ ครั้ง		<u>๖,๐๐๐</u>
		รวมเป็นเงิน	<u>๙,๖๐๐</u> บาท
๓.๒	กิจกรรมรอมฎอนสัมพันธ์ ๓.๒.๑ สานสัมพันธ์รอมฎอนการิม ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒.๕ ชม.	เป็นจำนวนเงิน	<u>๑,๕๐๐</u> บาท
	ค่าอาหารเย็น ๑๒๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นจำนวนเงิน	<u>๖,๐๐๐</u> บาท
		รวมเป็นเงิน	<u>๗,๕๐๐</u> บาท

๑๐๐  
17/5/๒๕  
30/4/๒๕

๓.๓	อบรมจริยธรรมจนท.รพ.และเครือข่ายเดือนรอมฎอน ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑.๕ ชม. x ๑๒ ครั้ง	เป็นจำนวนเงิน	๑๐,๘๐๐ บาท
		รวมเป็นเงิน	๑๐,๘๐๐ บาท
๓.๔	สร้างสมาธิพัฒนาจิตใจ (เอื้อะติกาฟ) ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๑.๕ ชม. x ๕ ครั้ง	เป็นจำนวนเงิน	๔,๕๐๐ บาท
		รวมเป็นเงิน	๔,๕๐๐ บาท
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๕,๓๐๐ บาท
	รวมใช้เงินกิจกรรมที่ ๑-๓ เป็นเงินทั้งสิ้น		๑๐๖,๙๒๐ บาท
	(เงินหนึ่งแสนหกพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)		

10,800

4,500

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามที่จ่ายจริง

#### ๙. การประเมินผล

กิจกรรมที่ ๑	จัดประชุมให้ความรู้เรื่องพฤติกรรม บริการและการสื่อสารข้อมูล	ร้อยละ ๘๐ ของการร้องเรียนระดับ A-D ใน หน่วยบริการได้รับการจัดการ
กิจกรรมที่ ๒	กิจกรรมวิถีพุทธ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึง พอใจ
กิจกรรมที่ ๓	กิจกรรมวิถีมุสลิม	- จำนวนผู้เข้าร่วมพึงบรรยาย - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าฟังบรรยายมีความรู้ เพิ่มขึ้น - จำนวนผู้รับแจกอินทผาลัมและน้ำดื่ม - จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมเทียบกับ เป้าหมาย - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึง พอใจ

10  
1/5/16 30/14/16





### ๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรมีความรักความสามัคคี
๒. ประหยัด ลดการสูญเสียทรัพยากร
๓. คุณภาพบริการการรักษาพยาบาลดีขึ้น
๔. ได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน
๕. ประชาชนมีความสุข/มีความพึงพอใจเมื่อไปใช้บริการ

### ๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลยะลา

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวพิมพ์ชนก ลิ้มเริ่มสกุล)  
นักประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางนัตยา ศรีสุวรรณ)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางสาวนิตยา กุวานานนท์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม สาขารังสีวิทยา)  
รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายสงกรานต์ ไหมชุม)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป  
 วัน / เดือน / ปี : ๔ มกราคม ๒๕๖๒  
 หัวข้อ : ระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา  
 รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลยะลา เพื่อเสริมสร้างความ  
 โปร่งใสในการทำงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางนัตยา ศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายบรรยง เหล่าเจริญสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสุพัชรา มหาโชติ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ ชำนาญงาน

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....